

GROW!



RELATIEMAGAZINE
BUNT GROEP

#14

ADVERTENTIEBIJLAGE
BIJ HET REFORMATORISCH
DAGBLAD



Sander Polman
GELDERSE BOUWMEESTERS

**'Ik hoef nog
maar drie dagen
op kantoor
te zijn'**

PERSOONLIJKE ONTWIKKELING **'Had coachingstraject eerder moeten doen'**

TIME MANAGEMENT **'Tips helpen ons om overzicht te houden'**

Wij zijn Bunt Groep



Als een plantje niet groeit, gaat het dood. Zo simpel is dat. Want stilstand is achteruitgang. Bij Bunt weten we dat als geen ander. Daarom helpen we jou en je organisatie om te ontwikkelen en daardoor te groeien.

Onze coaches, adviseurs en trainers helpen om grip te krijgen in het hier en nu, te bepalen waar je heen wilt. Ze geven je daarvoor de juiste zet in de rug. Individueel of als organisatie, met betrokken persoonlijke begeleiding en waardevolle trainingen.

Dat doen we door je inzicht te geven in jouw persoonlijke ontwikkeling. Maar ook in de harde cijfers uit de organisatie: hoe sta je ervoor? Waar kan het beter? Waar moet het beter? Wij nemen geen blad voor de mond. Alleen als je weet waar je aan toe bent, ontdek je waar je naar toe wilt.

BUNTGROEP.NL



Inhoud

3

VOORWOORD

Welkom bij Bunt Groep!

4

PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

'Had coachingstraject eerder moeten doen'



7

PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

Herken je dit?

8

ORGANISATIEONTWIKKELING

'Ik hoef nog maar drie dagen op kantoor te zijn'

12

BEDRIJFSOVERDRACHT & ORGANISATIE

'Bunt Groep stimuleerde ondernemerschap'

16

BUNT ACADEMY

Top 7 trainingen van Bunt Academy

18

TIME MANAGEMENT

'Tips helpen ons om overzicht te houden'

20

BEDRIJFSOVERDRACHT

'Binnen paar dagen akkoord van Belastingdienst'

22

SAMENWERKING

Samenwerking met Stichting Ontmoeting gestart

23

UITNODIGING

Dag van de bedrijfsopvolging

VOORWOORD

Welkom bij Bunt Groep!

Beste lezer,

Hierbij een cadeau van Bunt Groep. In dit magazine *Grow!* lees je een aantal ondernemersverhalen over het thema 'groei'. Met ons adviesbureau werken we aan de groei van mensen en organisaties. Bij de ondernemers in deze glossy lukte het ons om deze groei te bewerkstelligen. Wellicht helpen hun positieve verslagen jou ook een stapje verder?

Want om jezelf te ontwikkelen, te groeien en te bloeien, hoef je niet eerst ziek te zijn of vast te lopen. Dit blijkt verderop onder meer uit het artikel over Jan Pas van Quadraat Projectmanagement. Hij was succesvol, werd zelfs mede-eigenaar, maar vond zelf dat hij nog meer kon leren. Na zijn uren met onze trainer-coach omschrijft hij zichzelf als 'minder hoekig, opener en met oog voor verschillende karakters'.

Evenwel geloven we als Bunt Groep niet in de maakbaarheid van het leven. Corona en de oorlog in Oekraïne zijn recente voorbeelden van hoe kwetsbaar we zijn. Tijdens het interview van onze redacteur met ondernemer Piet den Hertog (van biologische geitenboerderij De Mèkkerstee) sprak de laatste hier wijze woorden over, ik citeer hem graag: 'Bid en werk, met bid voorop.'

Hoewel bidden dus voorgaat, is werken evenzeer onze opdracht. En wanneer jij denkt hierin te kunnen of te willen groeien, bel ons dan gerust eens! Ook verzorgen we gratis informatieavonden en de Dag van de bedrijfsopvolging, waarvoor ik je alvast van harte welkom heet.

Maar voor dit moment wens ik je allereerst een inspirerende leestijd!

Dr. T. (Teunis) Bunt
Algemeen directeur
Bunt Groep,
0318 - 830226



Jan Pas

QUADRAAT PROJECTMANAGEMENT

‘Had coachingstraject eerder moeten doen’

Begin 2022 trad projectmanager Jan Pas toe tot de directie van Quadraat Projectmanagement. ‘Het zelfvertrouwen om deze stap te durven zetten, heb ik écht aan de Bunt Groep-coaching te danken!’

Q

quadraat Projectmanagement huist in een stijlvol pand aan de Kerkewijk in Veenendaal. Witte hortensia's bloeien er fleurig en uitbundig voor de kantoorramen; gebiedsontwikkeling op kleine schaal.

Wat in 2004 ooit op een zolderkamertje begon, is nu uitgegroeid tot een onderneming met twintig projectmanagers, die nog altijd doorgroeit. Een van deze projectmanagers is Jan Pas. Hij klopte vorig jaar bij Bunt Groep aan voor coaching.

‘Ik was te druk en liep soms vast bij projecten. Ik moest dan bijvoorbeeld een projectteam aansturen tijdens een bouw, waarbij een teamlid voortdurend van mening veranderde. Ik ben een techneut, heb de hts gedaan, geen psychologische opleiding. Maar ik moest toch zo'n project begeleiden, waarbij meerdere partijen betrokken waren, met elk hun eigen belangen.’

Tegengas tegen ‘type Trump’

Niet zelden nemen in dergelijke projectteams dominante managers deel. Geconfronteerd met zulke karakters liet Jan (47 jaar, gedreven vakman, olijke blik) met regelmaat over zich heen walsen, terwijl hij inhoudelijk de zaken goed voor elkaar

2004
opgericht

20
projectmanagers

100+
tevreden
opdrachtgevers

had. Zo ook ten tijde van het coachingstraject toen hij voortdurend in de clinch lag met een opdrachtgever die hij als een ‘type Trump’ omschrijft. “Hoe moet ik daarmee omgaan? Welke middelen heb ik om overeind te blijven?” vroeg ik aan de coach. Die leerde me om niet in mijn schulp te kruipen, maar om op een rustige manier tegengas te geven. Zo van: “Nee, ik ben het er niet mee eens en wel hieren daarom.” Als dat na drie keer nog niet zou helpen, dan moest ik stoppen, want dan wil zo iemand gewoon niet luisteren.’

De tip werkte echter direct bij ‘Trump’. ‘Schoorvoetend gaf hij toe: “Laten we dan maar eens doen wat jij zegt.” Ook in latere, soortgelijke situaties werkte het. Ik had dit coachingstraject eerder moeten doen, want onze opdrachtgevers krijgen nu meer waar voor hun geld.’

De coaching kon evenwel niet alle plooiën gladstrijken. ‘Ik bleef met enige regelmaat in discussies verzeild raken. Dat verraste mij telkens weer. De coach leerde me dat sommige karakters aanslaan als er grote risico's blijken te zijn of als een project vertraging oploopt. Zij stellen dan vaak mijn werk ter discussie en daar ben ik weer allergisch voor. Inmiddels lukt het me vaker om in soortgelijke situaties de karakters te herkennen en ontspannen te blijven.’

Onvrede kanaliseren

Jan spreekt met zichtbaar plezier over zijn persoonlijke ontwikkeling in het achterliggende jaar.



'Ik heb de hts gedaan, geen psychologische opleiding'

Halverwege het interview springt hij enthousiast op uit zijn stoel om een rapportage naar aanleiding van een zogenaamd Waardenspel erbij te pakken. Het betreft een coachingsmethode waarbij aan de hand van kaarten en vragen iemands onderliggende, persoonlijke waarden boven komen drijven. Jan: 'Voor mij bleken persoonlijke ontwikkeling, innerlijke rust, samenwerking, verantwoordelijkheid en waardering belangrijke waarden te zijn.'

Volgens Bunt Groep liggen aan gedrag en vaardigheden iemands persoonlijke overtuigingen en waarden ten grondslag. En wanneer iemand zich dan in zijn of haar waarden aangetaast voelt, volgt vaak boosheid. Jan hierover: 'Samenwerking is voor mij een belangrijke waarde, dus ik kan er niet tegen als iemand zomaar zijn gang gaat.'

Dankzij dit inzicht lukt het hem steeds beter om bij zichzelf vroegtijdig een bepaalde, opborrelende onvrede te analyseren en kanaliseren.



Je hoeft niet ziek te zijn, om beter te worden

Die vaardigheid komt goed van pas bij zijn rol als directielid, een functie overigens die hij nog niet zo lang bekleedt. Kort voor de start van dit traject, sprak hij zijn ambitie uit tijdens een vergadering - min of meer pardoes en tot zijn eigen verrassing. 'Ik vond wel dat ik hiervoor nog een jaar of vijf te leren had.'

Vijf maanden na deze bewuste vergadering en tijdens het traject van coaching, kwam er echter plotsklaps een directiefunctie vrij. Jan stelde zich beschikbaar en kreeg de functie toegewezen. 'Het zelfvertrouwen om deze stap te durven zetten, heb ik écht aan de Bunt Groep-coaching te danken!'

Kortom: je hoeft niet ziek te zijn, om beter te worden. Jan was succesvol, maar kon nog meer leren. 'In 2000 was ik een hoekig type, nu ben ik opener en heb ik oog voor de verschillende karakters.'

Wil je na dit traject nog vaker gebruikmaken van Bunt Groep?

'Daar is maar één antwoord op: ja! Kijk, daar heb je meteen een mooie laatste zin voor jouw artikel.' ■

HET BEDRIJF

Quadraat Projectmanagement

Quadraat Projectmanagement zet zich in voor het optimaal benutten van de Nederlandse ruimte. Hiervoor geven een twintigtal projectmanagers leiding aan bouw-, vastgoed-, infrastructuur- en gebiedsontwikkelingsprojecten.

'Wij helpen vooral gemeenten, schoolbesturen, zorginstellingen, commerciële bedrijven en kerken met de bouw van hun nieuwe onderkomens', licht Jan Pas toe. 'Hierbij zijn wij onafhankelijk en we werken voor alle partijen. Bij het ene project werken we voor de overheid, een volgende keer voor een commerciële partij.'

Wereld beter achterlaten

Dit alles doet het managementbureau vanuit een Bijbels perspectief: als rentmeesters de wereld beter achterlaten. 'Als we dus een schoolgebouw neerzetten, kijken we hoe we dit voor minimaal veertig jaar goed neer kunnen zetten.'

Oprichter Bram Quaak verkocht Quadraat Projectmanagement begin 2021 voor zes-zevende deel aan zes collega's, waaronder Jan.

Ook weerbaarder worden?

Benader Bunt Groep via 0318 - 830226.



Herken je dit?

Je kunt moeilijk 'nee' zeggen.

Je voelt je vaak moe en uitgeblust.

Je vermijdt conflicten.

Je piekert veel en voelt je gestrest.

Je begint al te zweten als je aan een presentatie denkt.

Je kunt moeilijk omgaan met kritiek.

Je hebt het gevoel dat er niets uit je handen komt.

Je voelt je in sommige situaties angstig.

Je hebt een negatief zelfbeeld.

Het botst vaak tussen jou en bepaalde personen in je omgeving.

Je hebt het gevoel dat je niet verder komt.

Je...

Herken je dit?

Benader Bunt Groep via 0318 - 830226.



Sander Polman
GELDERSE BOUWMEESTERS

‘Ik hoef nog maar drie dagen op kantoor te zijn’

Zijn bouwbedrijf was succesvol, maar toch was Sander Polman in 2020 ontevreden. Amper twee jaar later is veel anders: de ogen twinkelen weer en zijn onderneming boekte vooruitgang. ‘We groeiden van één naar zes medewerkers.’



Alles is mooi aan een eerste kennismaking met bouwonderneming Gelderse Bouwmeesters. Om te beginnen met de bedrijfsnaam zelf. Vervolgens gebeurt het met enige regelmaat dat mensen die het bouwbedrijf voor het eerst bezoeken, zich staand voor de hoofdingang vertwijfeld afvragen of ze wel op het juiste adres zijn: is dit niet een woonhuis, zo fraai? Eenmaal gearriveerd in de ontvangstruimte, wanen ze zich in een vtwonon-achtige woonkeuken waar talloze groene plantjes elegant uit het plafond tevoorschijn komen en foto's de wanden sieren. In een paar tellen is duidelijk wat deze aannemer in huis heeft. Tegelijkertijd geeft de verzorgde schoonheid een signaal af: deze bouwmeesters doen het graag goed. Zo ook bij dit interview: vooraf vraagt eigenaar Sander Polman of hij de vragen alvast in kan zien, zodat hij zich goed kan voorbereiden.

'Hij vroeg: "Wat drijft jou?"'

In 2020 zag het bouwbedrijf er ook al stijlvol uit, was de orderportefeuille royaal gevuld en verhoogde de eerste vaste werknemer samen met een team zzp'ers de productiviteit. Toch was Sander (37 jaar) niet tevreden. 'Ik wist alleen niet precies waarom ik ontevreden was en ook niet hoe ik het op moest lossen. Wel wist ik, dat ik zó niet langer door wilde gaan. Ik wist zelfs niet of ik door wilde met mijn onderneming.'

Een collega-ondernemer herkende Sanders worsteling en wees hem op Bunt Groep, waarop Sander hen benaderde.

'Hun consultant ging helemaal terug naar het begin. Hij vroeg onder meer: "Wat drijft jou?" Ik antwoordde, dat ik graag mensen wil helpen. Hij vroeg daarop: "Past dit binnen jouw bedrijf?" Na wat bedenktijd concludeerde ik dat dit binnen mijn onderneming paste. Die wetenschap gaf gelijk al rust.'

Na nog een paar gesprekken bleek Sander hoofdzakelijk het slachtoffer van zijn eigen succes te zijn: waar hij ooit als zzp'er begonnen was, genoot van het bouwen, werd hij allengs drukker, waardoor hij steeds meer tijd op het kantoor doorbracht. 'Dat is niet mijn ding, ik wil onder de mensen zijn.'

Om die reden adviseerde Bunt Groep om een werkvoorbereider/projectleider aan te nemen. 'De keuze voor een werkvoorbereider gaf ons héél veel verlichting. Ik nam daarvoor alle verantwoordelijkheid op me, had geen rust meer, deed ook het magazijnbeheer, de tuin, enzovoorts. De adviseur leerde me deze taken te delegeren. Daarnaast namen we een administratief medewerkster aan. Bij haar komen nu alle mails binnen, zij bekijkt deze en

2006
opgericht

120
projecten/jaar

5x
groter in twee
Bunt Groep-jaren

3
vacatures

beantwoordt ze alvast waar mogelijk. Dat scheelt, want alleen al het openen van al die mails, maakt je vermoeder.'

Echtgenote verlaat onderneming

Zo brachten de eerste adviezen van het Edese adviesbureau vooral: rust. 'Ons bedrijf kreeg structuur en de juiste mensen belandden op de juiste plek. Ik hoef nog maar drie dagen op kantoor te zijn, kan weer twee dagen mee naar buiten om te timmeren en heb één dag om me op de verkoop te richten.' Daarna volgde echter een ingrijpende verandering: echtgenote Marline (33 jaar) verliet de onderneming.

Tijdens het interview schuift ze even aan voor een toelichting. 'De Bunt Groep-consultant vroeg ons: "Wat drijft jullie? Wat is voor jullie belangrijk?"



'Keuze voor werkvoorbereider gaf ons héél veel verlichting'

Toen we daar goed over nadachten, trokken we de conclusie, dat ik moest stoppen. Ik had het niet meer naar m'n zin.'

Ze laat even een stilte vallen, waarop haar man aanvult: 'Wij zaten samen op kantoor, Marline deed de administratie en het management, we waren beiden intensief en inhoudelijk bezig, continu, ook thuis.'

Marline: 'Ik werk nu ergens anders en dat is voor ons samen veel leuker en rustiger. We komen nu allebei met andere verhalen thuis. We zijn blij met de gemaakte keuze.'

Sander knikt instemmend: 'In het begin was het wrang dat Marline weg was, maar uiteindelijk is het goed geweest. Overigens denkt ze op management-niveau soms nog met ons mee.'

'Klanten beter helpen'

Na de gemaakte keuzes verkreeg Sander de tijd, rust en frisheid om zijn hoofd te breken over een goede toekomststrategie. Dat was nieuw voor hem, voorheen werkte hij gewoon hard. Maar nadat zijn diepste drijfveer aan het licht was gekomen (mensen verder helpen), wilde hij vooral projecten aannemen waarbij creativiteit en vakmanschap het verschil maken, om zo klanten echt te kunnen helpen. Bijvoorbeeld voor opdrachtgevers die extra zorg nodig hebben, waarvoor bij de verbouwingen speciale expertise gevraagd wordt, zoals ouderenzorgwoningen.

Het strategisch nadenken, heeft hem geholpen, vertelt de Dodewaardse ondernemer. 'Het zet je aan het werk, je slaat een piketpaal om ergens doelgericht naartoe te werken. Ik doe de dingen nu efficiënter en bewuster.'

Zonder te overdrijven, kan gesteld worden dat er bij de Gelderse Bouwmeesters sprake is van een tijdperk voor en na Bunt Groep. 'Door de verkregen structuur in de organisatie en de strategie, is er rust gekomen. Dan komt er ook ruimte voor groei: in de afgelopen twee jaar groeiden we van één naar zes medewerkers. Dat is ook dankzij Bunt Groep. Mede dankzij hen zijn we wie we zijn. Onze organisatie is nu heel sterk, dat merken klanten, we kunnen ze beter helpen.' ■

HET BEDRIJF

Gelderse Bouwmeesters

Aanbouw, verbouw en houtbouw, dat zijn de pure specialiteiten van Gelderse Bouwmeesters uit Dodewaard. 'We doen geen woning-nieuwbouw.'

Naast deze bouwtechnische specialiteiten onderscheidt de bouwonderneming zich nóg meer met het volgende: het centraal stellen van de klant. 'Wij willen van de verbouwing een mooie tijd maken. Vaak zijn mensen tien jaar ouder na een verbouwing, omdat alles te strak is gepland. Wij plannen rustig, met vrije dagen tussendoor, zodat onze klanten even tot rust kunnen komen', legt eigenaar Sander Polman uit. Om te vervolgen met een beeldend vergezicht: 'We zien een verbouwing als een wandeling, waarbij je tussendoor even geniet van het uitzicht, een terrasje en geen stress kent.'

Ontzorgd van schets tot plint

Getuige de Google-reviews voegen de bouwmeesters daadwerkelijk de daad bij het woord: 'Ontzorgd vanaf de eerste schets tot de laatste plint.' 'Gezellig om ze over de vloer te hebben.' 'Planning exact gevolgd.' 'Dankzij hen komen wij nu iedere dag thuis in een prachtig huis!'

Dankbare opdrachtgevers, ze zullen Sander vrolijk stemmen: 'Mensen blij maken, dat vind ik écht het aller-mooiste aan ons vak!'

Meer structuur in je organisatie?
Vraag Bunt Groep om advies via
0318 - 830226.





Piet den Hertog
DE MÈKKERSTEE

‘BUNT GROEP STIMULEERDE ONDERNEMERSCHAP’

‘Onze kinderen gingen nóg beter beseffen, dat het hun eigen centen zouden worden en werden op gestructureerde wijze aan het denken gezet over de toekomststrategie’, aldus ondernemer Piet den Hertog over het bedrijfsopvolgingstraject via Bunt Groep.

Weidse, groene weilanden vormen vanaf de provinciale weg de eerste aanblik van Ouddorp. Vlak voor de afslag naar dit geliefde kustplaatsje licht het groen in de verte ineens wit op: de 650 geiten van geiten- en zorgboerderij De Mèkkerstee grazen in het groen. Een paar minuten later zijn bij aankomst op deze boerderij de witte geiten echter geheel aan het zicht onttrokken: het kleurt er zwart van de bezoekers.

Proces aan voorkant goed regelen

Oprichter en eigenaar Piet den Hertog geniet er zichtbaar van: ‘Het is weer lekker druk!’ Ondanks deze vreugde is hij voornemens om het over een aantal jaren als ondernemer rustiger aan te gaan doen. Piet (56 jaar, vriendelijke uitstraling, klein van stuk, gretig verteller): ‘Het werk als veehouder is mooi, maar zwaar, want het is voor zeven dagen per week.’ Vijf kinderen staan klaar om hem op te volgen. Samen met de accountant regelde Piet de achterliggende jaren op fiscaal en juridisch gebied hiervoor al veel. ‘Maar hoe organiseer je zo’n opvolging verder?’ vroeg hij zich af. Om dat goed en zorgvuldig te doen, benaderde hij Bunt Groep.

Uw onderneming is succesvol, kon u de bedrijfsopvolging niet zelf organiseren?

‘Ik ben een ondernemer, maar geen manager. Ik ben er heus niet zo van om bureaus in te huren, maar wat de overname betreft, leek het ons goed om een extern en deskundig iemand erbij te betrekken, om dit opvolgingsproces aan de voorkant écht goed en gestructureerd te regelen. Na deze opstart moeten wij het uiteindelijk natuurlijk zelf verder uitvoeren.’

‘Na elke sessie héél gemotiveerd’

Bunt Groep startte dit opvolgingstraject met diverse individuele en groeps gesprekken. Allereerst met Piet en zijn vrouw Jacquélien, vervolgens met hun vijf kinderen en partners. Opvallend was dat tijdens deze ontmoetingen de interesse



van een van de kinderen werd aangewakkerd om alsnog deel te nemen in het familiebedrijf - tot dan toe volgde dit familielid (succesvol) een ander carrièrepad. Een verschijnsel overigens, dat vaker optreedt bij soortgelijke gesprekken en andere families. Het tekent de unieke aantrekkingskracht van familiebedrijven.

Na deze eerste serie verkennende gesprekken gaf Piet carte blanche aan Bunt Groep en zijn kinderen om gezamenlijk een toekomststrategie te ontwikkelen. Dit deels op advies van de consultant. 'Ik zei daarop tegen hem: "Pak het maar op met de kinderen." Ook ik wilde een open visie vanuit de kinderen, zonder dat ik hen daarin zou beïnvloeden.' Gedurende zes avonden brainstormden zijn kinderen samen met de consultant. 'Op deze avonden mocht ik de geiten voeren', zegt Piet lachend, om daarna lovend te vervolgen: 'Na elke sessie kwamen ze héél gemotiveerd de deur uit stappen. Bunt Groep triggerde hen en stimuleerde zo het ondernemerschap van onze kinderen. Ze gingen nóg beter beseffen, dat het hun eigen centen zouden worden en werden op gestructureerde wijze aan

'Onze kinderen zijn zakelijk gezien naar elkaar toe gegroeid'

het denken gezet over de toekomststrategie. De adviseur bracht hierbij de structuren aan in hun ideeën en plannen en schreef het strategische toekomstplan.'

Dit voorjaar presenteerden de kinderen dit plan aan Piet en Jacquelin - en ontvingen de ouderlijke goedkeuring.

Nadenken over mogelijke scenario's

Separaat aan deze strategiesessies werkte een bedrijfsopvolgingspecialist van Bunt Groep met de familie aan de toekomstige overname. Zo werd het hoofd gebogen over mogelijke (ongewenste) toekomstscenario's, zoals over wat te doen bij een overlijden en arbeidsongeschiktheid. Daarnaast bepaalde de adviseur hen bij een niet onbelangrijk detail: in de toekomst zal het zakelijk overleg via een broer lopen en niet meer via een vader; dat zal anders zijn. Piet: 'Het is goed om vooraf al deze zaken goed door te nemen, te bespreken en te regelen, om mogelijke problemen te voorkomen.' Uiteindelijk registreerde de opvolgingsdeskundige alle gemaakte afspraken en scenario's in een zogenaamd familiestatuuut. Inmiddels hebben de kinderen dit statuut ondertekend, waarmee ze zichzelf de verplichting hebben opgelegd om het na te leven.

Op 1 januari 2022 werden één zoon en één schoonzoon alvast mede-eigenaar, in de toekomst zullen volgens plan de overige kinderen volgen.

'Een zegen om te beleven met elkaar'

'Het was een mooi traject! Onze kinderen zijn zakelijk gezien verder naar elkaar toe gegroeid. Het was een zegen om te beleven met elkaar', aldus Piet terugkijkend. 'Ik adviseer zeker om Bunt Groep in een soortgelijke situatie in de arm te nemen!'

Zo kristalhelder als hij het achterliggende proces analyseert, zo cryptisch spreekt hij wanneer het zijn eigen afscheid betreft. 'Het is een proces van leren loslaten, niet alleen met de mond, maar ook

met de daad. We hebben wel bedacht dat ik bij gezondheid op mijn zestigste een stapje terug doe, maar je moet het toch beleven en daar staan we nog voor', zegt hij enigszins mysterieus, maar tegelijkertijd glimlachend.

Wanneer hij even later in het inmiddels overvolle restaurant van De Mèkkerstee afscheid neemt, geeft hij twee geitenkaasjes mee, hierbij de betreffende kaasnamen enthousiast combinerend met het bijvoeglijk naamwoord 'heerlijk'. Eenmaal wandelend naar de auto, in een mengeling van zilte zeelucht en de geur van geiten, bedenkt de auteur van dit artikel, dat voor Piet wellicht de rust lonkt, maar dat zijn liefde voor De Mèkkerstee en haar 'heerlijke' zuivelproducten nooit zal verdwijnen. ■



HET BEDRIJF

Biologische geitenboerderij De Mèkkerstee

In 2001 opende Piet den Hertog de deuren van De Mèkkerstee en vanaf dat moment was de biologische zorgboerderij met 75 geiten, een kleine stal en kaasmakerij een feit. Anno 2022 is de boerderij open voor publiek en uitgebreid met veel meer geiten, een kinderboerderij, speeltuin, landwinkel (met zelfgemaakte zuivelproducten) en restaurant.

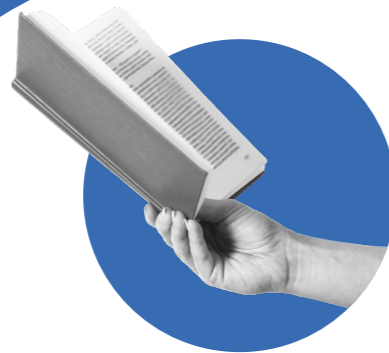
'Deze combinatie is uniek in Nederland. We willen dan ook het uithangbord voor de biologische geitenboerderij zijn, daarom is de boerderij open en kan iedereen bijvoorbeeld het kaas maken en melken bekijken.'

Zorg voor mens, dier en natuur

Onder de merknaam Mèkkerstee verkoopt de Ouddorpse onderneming de hoogwaardige geitenkaas via kaasspeciaalzaken en weekmarkten, door geheel Europa en sinds kort zelfs in Australië. Toch draait niet alles om commercie. 'Onze meerwaarde schuilt in de zorg voor mens, dier en natuur. We hebben momenteel 35 mensen met een psychische problematiek en/of een handicap in dienst. Het werken bij ons is goed voor hun eigenwaarde.'

Ook opvolgingsadvies?
Welkom bij Bunt Groep!
0318 - 830226.





Welke training past bij mij?

TOP-7

trainingen van
Bunt Academy

i Alle trainingen zijn ook als bedrijf/
in-company te volgen.

🕒 4 DAGEN

Praktisch Leiderschap

Hoe ga je om met weerstand vanuit je team? Hoe zorg je ervoor dat je niet alles zelf aan het oplossen bent en dat je taken gaat delegeren? Hoe krijg je de neuzen van je medewerkers op een verschillende manier toch dezelfde kant op? Zijn dit voor jou herkenbare vragen? In de training Praktisch Leiderschap gaan we hier actief en vooral praktisch mee aan de slag.

🕒 MAATWERK

Effectieve Teamontwikkeling

Is er 'gedoe' in je team? Loopt de communicatie niet goed? Wil je je team laten groeien? Of wil je ervoor zorgen dat teamleden elkaar versterken en samen in actie komen? Het programma Effectieve Teamontwikkeling is erop gericht om samen met je team in een veilige en duidelijke omgeving te werken aan jullie ontwikkelvraag. Kom tot unieke teamprestaties en neem contact op.

🕒 1 DAG

Time Management in 1 dag

Lijken jouw dagen ook altijd te kort voor wat je wilt doen? Kun je bijna niet meer ononderbroken werken en ben je met van alles bezig, behalve je vakgebied? Heb je een (blijvend) volle mailbox en blijft die inkomende stroom aan berichten maar doorgaan? Hoe lang ga je dit nog volhouden? In de praktijkgerichte training Time Management in 1 dag ga je aan de slag om weer grip te krijgen op alles wat op je af komt.

🕒 5 AVONDEN

Persoonlijke Effectiviteits Training

Heb je de neiging conflicten te vermijden? Vind je het moeilijk om 'nee' te zeggen? Blokkeer je op kritieke momenten? Ben je perfectionistisch van aard en mag je van jezelf geen fouten maken? Herken je je in één of meer van deze vragen? Dan is deze training geschikt voor jou! Na afloop van de training ben je in staat jezelf effectiever te gedragen en invloed uit te oefenen op je eigen gedachten.

🕒 5 MIDDAGEN

Effectief communiceren

Hoe breng je jouw boodschap helder en tactvol over? Hoe zorg je ervoor dat je jouw punt maakt én ook de relatie met de ander goedhoudt? Hoe zorg je voor regie in een gesprek? En hoe kom je over bij de ander? Effectieve communicatie begint bij jezelf en dat kun je leren. Volg de training Effectief communiceren en word sterker in jouw communicatieskills.

🕒 6 DAGEN

Persoonlijk Leiderschap

Ben jij klaar om een flinke sprong vooruit te maken in je leiderschap? En wil je meer inzicht in wie jij bent als persoon, je kwaliteiten en je leerdoelen? Volg dan de training Persoonlijk Leiderschap. Je leert je persoonlijke waarden en kwaliteiten (h)erkennen en uit te bouwen en brengt opgedane inzichten direct in de praktijk.

🕒 9 AVONDEN

Programma voor Opvolgers

Wil jij je oriënteren of voorbereiden op een toekomst binnen het familiebedrijf? Sta jij op het punt om een keuze te maken of je een rol wilt spelen binnen het familiebedrijf? Ben jij benieuwd naar waar jij als opvolger mee te maken gaat krijgen? Dan is dit programma iets voor jou.

Training volgen?

Welkom bij Bunt Groep!
0318 – 830226.



Jacob Roeten
TEBEZO

‘Tips helpen ons om overzicht te houden’



De managers en projectleiders van waterbouwbedrijf Tebezo waren te veel met bijzaken bezig, ervoeren daardoor druk en misten werkplezier. Ze volgden een training Time Management.

Voor mensen en organisaties die zich willen ontwikkelen, biedt Bunt Academy achttien verschillende trainingen, online masterclasses, workshops en incompany-trainingen aan. Waterbouwbedrijf Tebezo volgde zo'n incompanytraining.

‘In onze organisatie moeten managers en projectleiders met meerdere dingen tegelijk bezig zijn. Velen hadden echter moeite met het stellen van de juiste prioriteiten en waren meer met bijzaken dan met hoofdzaken bezig. Bovendien ervoeren ze druk en misten werkplezier’, vertelt bedrijfsleider Jacob Roeten (43 jaar). Om dit op te lossen, gaf Bunt Groep gedurende twee middagen en avonden een training Time Management bij Tebezo. ‘We kregen véél praktische tips. Allemaal kleine dingetjes, waarvan je achteraf denkt: “Hoe simpel is het!” Maar ze helpen ons nu om beter overzicht te houden.’

Gestructureerd omgaan met mail

Eén trainingsonderdeel sprong eruit: het gestructureerd omgaan met e-mails. ‘Dat was écht een eyeopener! Bijvoorbeeld om tijdens het werken de mail uit te zetten en deze alleen op vaste tijdstippen te openen. Dat helpt om de focus op hoofdzaken te houden.’

Ook leerden de waterbouwers om mails in mappen te bewaren, zoals een map met verstuurde mails waarop ze nog een reactie verwachten. ‘Zo kunnen we deze mails voor even vergeten en ons focussen

op hoofdzaken, zonder dat de terugkoppeling vergeten wordt.’

Op vrijdagmiddag staat er namelijk een wekelijks moment gepland om alle mails, acties en mapjes langs te lopen (ook een tip). Jacob: ‘Daardoor gaan we nu fris het weekend in! Deze training hielp ons om de hoofden leeg te houden van bijzaken en fris voor de hoofdzaken.’

HET BEDRIJF

Tebezo waterbouw & nautische dienstverlening

Tebezo werkt sinds 1978 aan de natte infrastructuur. Vanuit drie vestigingen (Genemuiden, Groningen, Rotterdam) verlenen 65 gedreven vakmensen met hoogwaardig materieel hun diensten aan onder andere provincies, gemeenten, Rijkswaterstaat en waterschappen.

‘Ons personeel is hierbij ons grootste goed’, stelt Jacob. ‘Kranen en schepen kunnen we overal huren, maar mensen met een gezonde drive niet.’

‘Hoofden fris voor hoofdzaken’

Prioriteiten leren stellen?
Betrek Bunt Groep erbij
via 0318 – 830226.



Henry Buitenhuis
KOOS BUITENHUIS BOOMKWEKERIJ BV

‘Binnen paar dagen akkoord van Belastingdienst’

Na talloze intensieve sessies ging het bedrijfsovername- en waarderingsrapport van Koos Buitenhuis Boomkwekerij dan eindelijk naar de Belastingdienst. Normaliter volgen als reactie dan meerdere, moeilijke vragen. Zo niet bij dit rapport.

Terwijl in de kas een robot de coniferen snoeit, waarbij de kenmerkende geur van hars vrijkomt, geven Koos en Henry Buitenhuis te midden van de groene, gele, rode en paarse plantenvelden en in een fraai rietgedekt houten kantoorhuisje, samen een interview aan

Grow! Met de nadruk op *samen*; na een gegeven antwoord polsen ze regelmatig bij elkaar of de ander ook achter het antwoord staat: ‘Dat klopt toch?’ ‘Is het goed zo?’

Vader en zoon, respectievelijk 71 en 44 jaar, werken al sinds 1997 samen. Koos verzorgt hierbij voornamelijk de financiële zaken, zoon Henry de kwekerij.

‘Geen fouten in je nadeel maken’

In 1972 startte Koos het bedrijf, samen met zijn vrouw Marry. ‘En nu zit ik in het proces van loslaten’, zegt hij enigszins weemoedig glimlachend. ‘Als eerste onderdeel van dit proces wilden wij het financieel goed regelen, ook met onze andere kinderen.’ Daarvoor riep hij in 2018 de hulp in van Bunt Groep. ‘Een overdracht is ingewikkeld en daarbij heb je deskundig advies nodig om geen fouten in je nadeel te maken.’

In de eerste gesprekken met dit adviesbureau lag de focus op het pensioen voor Koos en Marry. ‘Mijn vrouw en ik hebben in de loop der jaren veel van ons kapitaal in de onderneming gestopt. Als pensioen wilden we daarom een bescheiden

1972
opgericht

17
medewerkers

16
hectare

pensioenvergoeding vanuit de zaak, maar tegelijk wilden we het zo regelen dat het voor Henry en zijn vrouw Edith financieel op te brengen is om het bedrijf over te nemen.’

Dat ze dit alles ook op een fiscaal geaccepteerde manier wilden doen, Henry’s broer en drie zussen niet wilden benadelen en ook de onderneming gezond wilden houden, maakte de overnamepuzzel complex.

De Bunt Groep-overnamedeskundige ging daarom hard aan de slag en een paar weken later legde hij de kwekers meerdere overname-opties voor. Henry: ‘Deze plaatjes waren heel helder. Ook op onze vragen had hij een goed antwoord, hij onderbouwde alles altijd heel goed en zocht alles goed uit.’ Daarna volgden weliswaar nog meerdere besprekingen, maar anno 2022 is de bedrijfsopvolging volledig vastgesteld. Het pensioen is rond, de overname is voor Henry en Edith financieel goed te behappen en alle overige familieleden staan achter de bedrijfsovername.

‘Kan het niet wat sneller!?’

Na de afronding van deze intensieve overnamebesprekingen gebeurde er iets opmerkelijks. Zoals gebruikelijk stuurde Bunt Groep het officiële bedrijfsovername en -waarderingsrapport naar de Belastingdienst. Maar waar het vervolgens te doen gebruikelijk is dat de belastingambtenaren hierover meerdere moeilijke vragen stellen, liep het nu anders. Henry: ‘Al binnen een paar dagen kreeg Bunt Groep een akkoord van de Belastingdienst. Ze stelden geen enkele vraag, het was in één keer



‘Veel van ons kapitaal in de onderneming gestopt’

akkoord, echt uitzonderlijk! Voor ons was dit de bevestiging, dat we in samenwerking met Bunt Groep de overname goed hadden geregeld.’

Zijn vader knikt.

Tijdens dit interviewdeel polsen ze elkaar niet over de gegeven reacties: ze zijn duidelijk tevreden. ‘In het begin dachten we nog wel: kan het niet wat sneller!’ bekennt Henry. ‘Achteraf gezien is het goed dat Bunt Groep het zo gedaan heeft, want zo konden wij ernaar toe groeien.’

Zijn vader kan ontspannen een volgende stap zetten in het proces van loslaten. ‘Al denk ik niet dat mijn vader thuis zal gaan zitten.’ Met de daaropvolgende optrekkende beweging van zijn beide wenkbrauwen en twinkelende oogopslag lijkt Koos deze woorden te bevestigen. ■

HET BEDRIJF

Koos Buitenhuis boomkwekerij bv

‘We zijn een boomkwekerij die vanuit Boskoop coniferen en heesters levert aan exporteurs die deze in heel Europa verkopen’, vat oprichter Koos Buitenhuis kort samen.

‘Een waar vroeger veel in de grond werd gekweekt, begon mijn vader ermee om bomen in potten te kweken’, licht zoon en mede-eigenaar Henry toe.

Elke regendruppel gerecycled

Bij verschillende werkzaamheden maakt de kwekerij gebruik van mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt. Ook duurzaamheid staat hoog in het vaandel, wat vindingrijkheid vereist. Zo recyclen de kwekers wijnfleskurken, om deze na verwerking over de planten te strooien als natuurvriendelijke onkruidbestrijding. Verder wordt elke regendruppel gerecycled middels een vloer van lavagesteente onder de kwekerij. Maar het meest in het oog springend is wel het beperkte kunstmestgebruik, dankzij de gescheiden vaste en vloeibare koeienmest van een boer uit de regio, waarbij gebruikgemaakt wordt van een ingenieus koeientoilet. Koos: ‘Ondanks alle techniek zijn we als kweker afhankelijk van de Schepper. Wij mogen opmerken dat ons werk gezegend is.’

Ook overnameadvies?
Bel Bunt Groep eens
0318 – 830226.



Samenwerking met Stichting Ontmoeting gestart

Stichting Ontmoeting en Bunt Groep gaan samenwerken. De eerste constructieve gesprekken hierover zijn gevoerd.

Stichting Ontmoeting ondersteunt vastgelopen mensen middels professionele hulpverlening, met als doel hun leven weer op orde te krijgen. Bunt Groep heeft de groei van mens en organisatie als missie. Met de omschreven doelstellingen van beide instanties is de beoogde samenwerking min of meer al logischerwijs verklaard. 'Bunt Groep gaat belangeloos trainingsuren schenken. Ook willen ze medewerkers als vrijwilligers inzetten in ons Edese inloophuis

en deelnemen aan ons bedrijvenplatform', aldus Klaas Aalbers, relatie manager van Stichting Ontmoeting, in een toelichting. Wouter Bunt, trainer-coach bij Bunt Groep, vult Aalbers aan: 'Nu kunnen we met onze professe, los van financiële ondersteuning, hulp bieden aan kansarme mensen.'

De samenwerking speelt nog maar kort, maar oogt veelbelovend, volgens Aalbers: 'De gesprekken verlopen heel prettig!' 'Helemaal eens!' reageert Bunt.



Staan jullie ook voor een opvolging van jullie familiebedrijf?

Wij denken graag met jullie mee!



Door de wensen en financiële mogelijkheden van zowel de overdrager als de opvolger in kaart te brengen, stellen we heldere passende financiële oplossingen voor. Een opvolging kan op verschillende manieren worden

gefinancierd, maar welke optie of combinatie past het beste bij jullie familie? Er is vaak meer mogelijk dan je denkt. Familiebedrijven zijn de ruggengraat van Nederland, wij willen dit zo houden.

Mogen wij jullie adviseren?

Interesse, bel dan Danny Heeren eens 0318 - 830226.



Donderdag 6 oktober Dag van de bedrijfsopvolging

Speciaal voor overdragers en opvolgers van (familie) bedrijven organiseert Bunt Groep op 6 oktober de 'Dag van de bedrijfsopvolging'. Op deze dag willen we al jullie vragen rondom dit thema persoonlijk beantwoorden. Kennisoverdracht, bewustwording en sparren met andere overdragers en opvolgers staan centraal tijdens onze ontmoeting.

[BUNTGROEP.NL/BEDRIJFSOPVOLGING](https://buntgroep.nl/bedrijfsopvolging)



Meer informatie?

Wil je meer informatie over de mogelijkheden van Bunt Groep, neem dan contact met ons op via 0318 - 830226.

COLOFON

Grow! is een uitgave van Bunt Groep

Galileilaan 23d,
6716 BP Ede
Telefoon 0318 - 830226
info@buntgroep.nl
www.buntgroep.nl

TEKST

Studio Zingeve,
Dordrecht

FOTOGRAFIE

Studio Beeldwerken,
Rhenen

ONTWERP

Treffend & Co,
Alblasserdam

DRUK

Verloop drukkerij,
Alblasserdam

Groei vindt altijd zijn weg



Zullen we groeien?

Schrijf je meteen in voor een gratis
informatieavond van Bunt Groep!
Maak kennis met persoonlijke
ontwikkeling, organisatieontwikkeling
en bedrijfsoverdracht.
Meld je aan via buntgroep.nl

Bunt Groep is het adviesbureau
dat mensen en organisaties
helpt en professionaliseert,
zodat ze kunnen groeien.

BUNTGROEP.NL

 **BUNT**
GROEI VAN MENS EN ORGANISATIE